

## ANÚNCIO DE CONCURSO EXTERNO

Águas de Santiago, Empresa Pública Intermunicipal, S.A. (AdS), pretende selecionar **5 (cinco) Técnicos Operacionais de Canalização para a bolsa de competência da empresa Águas de Santiago.**

Os Candidatos/as interessados e com as necessárias qualificações conforme descrito em seguida são encorajados/as a concorrer para os seguintes cargos:

| REQUISITOS                         | TÉCNICO/A OPERACIONAL DE CANALIZAÇÃO   |  |
|------------------------------------|--|--|
| <b>Descrição sumária</b>           | O/A Técnico Operacional de canalização executa, monta e repara, a partir de desenhos técnicos, de forma autónoma e respeitando as normas e regulamentos em vigor, canalizações em edifícios, instalações e outros locais, destinados ao transporte de água ou esgotos e ainda redes de distribuição de água e respetivos ramais de ligação, assentando as tubagens e os acessórios necessários |  |
| <b>Escolaridade mínima/diploma</b> | 9º Ano de escolaridade e curso profissional de Canalização, nível 2 ou 3 ou equivalente  |  |
| <b>Experiencia profissional</b>    | Mínimo 1 ano de experiência profissional/estágio nas áreas do respetivo conteúdo funcional   |  |
| <b>Condição preferencial</b>       | Curso profissional de 2 ou 3 ou 4 de Canalização, ou equivalente<br>Carta de condução de ligeiros e motorizada ou disponibilidade de as fazer num prazo máximo de 3 (três) meses<br>Disponibilidade para trabalhar em qualquer ponto da ilha de Santiago   |  |
| <b>Conhecimentos profissionais</b> | Sólidos conhecimentos técnicos de redes de água, canalização, de instalações e soldadura<br>Conhecimentos sobre operações de manutenção preventiva e corretiva<br>Sólidos conhecimentos no sector da água  |  |
| <b>Competências-Chave</b>          | Capacidade de análise e síntese<br>Foco no cliente<br>Foco nos resultados<br>Planeamento e organização<br>Orientação para qualidade<br>Criatividade e inovação   | Responsabilidade e compromisso com o serviço público<br>Tolerância à pressão e contrariedades<br>Trabalho em equipa e cooperação<br>Capacidade de comunicação<br>Orientação para a mudança |
|                                    | <b>CONTACTOS/CLIENTES INTERNOS</b><br>CO e Agências  | <b>CONTACTOS/CLIENTES EXTERNOS</b>   |

**1. Os documentos exigidos para a apresentação das candidaturas são:**

- Carta de Manifestação de interesse (máximo 1 página) abordando a capacidade do/a candidato/a em desempenhar as funções e responsabilidades conforme solicitado;
- Curriculum Vitae detalhado (não exceder 3 páginas);
- Cópia do BI;
- Certidão de Registo Criminal;
- Cópia do certificado de Curso Profissional de nível 2, ou 3 ou 4 de Canalização acompanhada da equivalência se obtida fora de Cabo Verde;

- Nomes e contacto (s) telefónico (s) e eletrónico (email) de três referências profissionais. Favor indicar a relação existente entre a referência profissional e o/a candidato/a (por ex.: supervisor, ex-colega, etc.).

**2. Prazo e procedimento de envio/submissão de candidaturas:**

As candidaturas deverão ser entregues até o dia **27 de Dezembro às 16h00** e podem ser enviadas através de duas formas:

a) Por e-mail para: [ads.recrutamento@ads.cv](mailto:ads.recrutamento@ads.cv). O e-mail deve especificar o nome do candidato assim como a menção "Candidatura ao Posto de Técnico/a Operacional de Canalização" na linha de assunto de mensagem. Os documentos de candidatura devem ser assinados e submetidos em formato PDF.

b) Em envelope fechado entregue no seguinte endereço:

**Empresa Pública Intermunicipal Águas de Santiago SA**  
 Largo Gustavo Monteiro  
 Cidade de Assomada  
 C.P. 37 Apartado 58  
 Telf. 2658310

Outras formas de candidatura não serão aceites.

**3. Processo de Seleção e Tabela de Avaliação:**

a) Pré-selecção, em conformidade com o anúncio;

c) Entrevista e teste de avaliação de competências;

b) Avaliação curricular (fase eliminatória – mínimo 70%);

d) Homologação e publicação dos resultados finais

| Componentes   | Peso (%) | Pontuação mínima para aprovação: 70% |
|---|----------|--------------------------------------|
| Avaliação curricular, incluindo escolaridade, formação e experiência profissional | 35%      |                                      |
| Conhecimentos profissionais   | 35%      |                                      |
| Competências-Chave  | 30%      |                                      |
| Total   | 100%     |                                      |

**4. Outras informações:**

- Oferece-se Contrato determinado, com a duração de 3 (três) meses, podendo ser automaticamente renovável. Início de funções **previsto para Janeiro de 2020**.

**5. Apenas os candidatos pré-selecionados serão contactados para as etapas posteriores do processo de seleção.** Os/as candidatos/as poderão solicitar informações depois de finalizada a pré-selecção, através do email para: [ads.recrutamento@ads.cv](mailto:ads.recrutamento@ads.cv) ou do telefone **(+238) 2658310**.

Assomada, 12 de Dezembro de 2019.

O Vice-Presidente,  
  
 /Nilton César Duarte Santos/  
